

FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO: ASL_BO
REGISTRO: Deliberazione
NUMERO: 0000035
DATA: 25/01/2024 11:07
OGGETTO: PROVVEDIMENTI IN MERITO AL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE
AZIENDALE: MODIFICHE ALL'ASSETTO ORGANIZZATIVO DEL
DIPARTIMENTO DELL'INTEGRAZIONE

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente atto è stato firmato digitalmente da Bordon Paolo in qualità di Direttore Generale
Con il parere favorevole di Longanesi Andrea - Direttore Sanitario
Con il parere favorevole di Ferro Giovanni - Direttore Amministrativo

Su proposta di Aldo Bonadies - UO Sviluppo Organizzativo e Coordinamento Staff (SC) che
esprime parere favorevole in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità del presente atto

CLASSIFICAZIONI:

- [01-01-02]

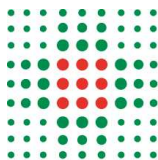
DESTINATARI:

- Collegio sindacale
- Dipartimento dell'Integrazione
- Dipartimento Emergenza Interaziendale - DEI
- UO Direzione Attività Socio-Sanitarie - DASS (SC)
- Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC)
- UO Comunicazione (SS)
- Servizio Unico Metropolitan Contabilità e Finanza (SUMCF)
- Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Economica del Personale - SUMAEP (SC)
- Dipartimento Cure Primarie
- Dipartimento Salute Mentale - Dipendenze Patologiche
- Dipartimento Medico
- Dipartimento Chirurgie Specialistiche
- Dipartimento della Diagnostica e dei Servizi di Supporto
- Dipartimento Sanità Pubblica
- Dipartimento Materno Infantile
- Dipartimento Oncologico
- UO Affari Generali e Legali (SC)



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



- Dipartimento Chirurgie Generali
- Dipartimento della Riabilitazione
- Distretto Savena Idice
- UO Programmazione e Controllo (SC)
- UO Governo dei Percorsi Specialistici (SC)
- UO Governo dei Percorsi di Screening (SC)
- Dipartimento della Rete Medico Specialistica Ospedaliera e Territoriale
- Dipartimento della Rete Ospedaliera
- UO Sistemi Informativi Aziendali (SC)
- Ufficio Relazioni Sindacali
- Dipartimento Interaziendale per la Gestione Integrata del Rischio Infettivo - DIGIRI (IRCCS AOU)
- Distretto Pianura Ovest
- UO Direzione Medica Ospedali Maggiore e Bellaria (SC)
- UO Medicina Preventiva (SS)
- Distretto dell'Appennino Bolognese
- UO Direzione Medica Ospedali Spoke (SC)
- Dipartimento interaziendale ad attivita' integrata di Anatomia Patologica - DIAP
- Dipartimento Tecnico-Patrimoniale
- UO Ingegneria Clinica (SC)
- UO Medicina Legale e Risk Management (SC)
- Servizio Unico Metropolitan Economico (SUME)
- UO Libera Professione (SC)
- UO Amministrativa DATeR (SSD)
- Distretto Reno, Lavino e Samoggia
- Distretto Citta' di Bologna
- Distretto Pianura Est
- UO Anticorruzione e Trasparenza (SC)
- UO Committenza e Governo dei Rapporti con il Privato Accreditato (SC)
- UO Governo Clinico, Ricerca, Formazione e Sistema Qualita' (SC)
- Dipartimento Attivita' Amministrative Territoriali e Ospedaliere - DAATO
- Dipartimento Farmaceutico Interaziendale - DFI
- Dipartimento Assistenziale, Tecnico e Riabilitativo - DATeR
- IRCCS Istituto delle Scienze Neurologiche - Direzione Scientifica
- IRCCS Istituto delle Scienze Neurologiche - Direzione Operativa
- UO Direzione Amministrativa IRCCS (SC)
- UO Servizio Prevenzione e Protezione (SC)
- Servizio Acquisti di Area Vasta - SAAV (SC)
- UO Sviluppo Organizzativo e Coordinamento Staff (SC)
- Direttore Assistenziale
- Direttore delle Attivita' Socio Sanitarie

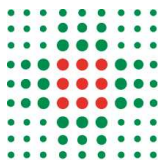
DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
DELI0000035_2024_delibera_firmata.pdf	Bonadies Aldo; Bordon Paolo; Ferro Giovanni; Longanesi Andrea	8B0EB1CCF79202B3C9EA813B3F8B7C2E 99933008538C41D48DE1EB2E4CFF0160



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



File

DELI0000035_2024_Allegato1.pdf

Firmato digitalmente da

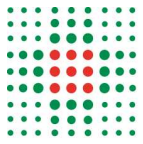
Hash

A935ACF2086D7AEF50DFCFA840A68477
E7CBE9BCEB4A5A7D2C6AE58BC936A998



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



DELIBERAZIONE

OGGETTO: PROVVEDIMENTI IN MERITO AL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE AZIENDALE:
MODIFICHE ALL'ASSETTO ORGANIZZATIVO DEL DIPARTIMENTO DELL'
INTEGRAZIONE

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del Direttore della UO Sviluppo Organizzativo e Coordinamento Staff (SC) che esprime contestuale parere favorevole in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità del presente atto;

Viste le deliberazioni:

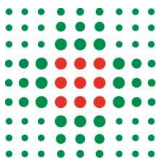
- n. 4 del 28/01/2005 avente ad oggetto "Approvazione dell'Atto Aziendale" e n. 40 del 27/03/2009, rettificata dalla deliberazione n. 150 del 31/08/2009, con la quale sono state disposte modifiche all'Atto Aziendale e inserito, tra le strutture organizzative dell'Azienda USL di Bologna, l'Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico "Istituto delle Scienze Neurologiche";
- n. 148 del 19/04/2019, n. 427 del 29/12/2020 e n. 256 del 19/07/2023 con le quali si è proceduto ad ulteriori aggiornamenti dell'Atto Aziendale a seguito di modifiche intervenute sia a livello normativo, sia a livello organizzativo;
- n. 194 del 20/05/2019 con la quale è stato aggiornato il Regolamento di Organizzazione Aziendale (R.O.A) - parte prima e parte seconda - precedentemente adottato con le deliberazioni n. 161 del 07/07/2005 e n. 325 del 29/12/2005, successivamente modificato e integrato, nel quale viene espresso un livello di maggior dettaglio sull'assetto e sul funzionamento delle diverse articolazioni aziendali, in armonia con quanto previsto nell'Atto Aziendale;

Viste altresì le deliberazioni di modifica del Regolamento di Organizzazione Aziendale in virtù delle quali è stato configurato l'attuale assetto organizzativo del Dipartimento dell'Integrazione;

Richiamate in particolare le deliberazioni:

- n. 193 del 20/05/2019 ad oggetto: "Provvedimenti in merito al Regolamento Organizzativo Aziendale: istituzione del Dipartimento dell'Integrazione, del Programma Dipartimentale Bambino Cronico Complesso e conseguenti modifiche organizzative dei Dipartimenti Medico, Oncologico e Cure Primarie";
- n. 191 del 11/05/2022 con la quale si è provveduto ad effettuare una modifica organizzativa del suddetto Dipartimento allo scopo di perseguire una maggiore integrazione dei percorsi di cura in ambito geriatrico;

Valutato di proseguire nel percorso di revisione organizzativa del Dipartimento in oggetto, in un'ottica di maggiore integrazione dei percorsi di cura in ambito geriatrico e di potenziamento del modello organizzativo di cure intermedie sia ospedaliero che territoriale;



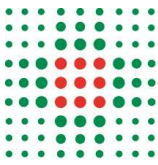
Visto il Decreto del Ministero della Salute 23 maggio 2022, n. 77 “ *Regolamento recante la definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell’assistenza territoriale nel Servizio Sanitario Nazionale*” che delinea e descrive i modelli e gli standard per lo sviluppo dell’assistenza territoriale, focalizzandosi sulle modalità di funzionamento, collaborazione e coordinamento tra setting, servizi, ruoli professionali nel contesto territoriale e individuando nella Centrale Operativa Territoriale lo snodo organizzativo con funzione di coordinamento della presa in carico della persona e di raccordo tra servizi e professionisti coinvolti nei diversi setting assistenziali;

Evidenziato che:

- nel 2021 un gruppo di lavoro multiprofessionale, su mandato della Direzione Aziendale, ha elaborato un documento strategico “Modelli organizzativi di continuità assistenziale e di gestione integrata della persona” che ha delineato le linee strategiche per la revisione e lo sviluppo di un nuovo modello organizzativo per la transizione delle cure e la continuità assistenziale tra setting diversi nel territorio dell’azienda, allo scopo di assicurare continuità, accessibilità, uniformità ed integrazione dell’assistenza sanitaria e socio-sanitaria;
- a seguito della validazione del documento, la direzione sanitaria aziendale ha avviato tre gruppi di lavoro interaziendali per la declinazione operativa del sopracitato progetto;
- tali gruppi di lavoro hanno definito la struttura organizzativa dedicata alla gestione della transizione delle cure, declinando le modalità operative per l’accesso ai posti letto di post-acuzie e di cure intermedie, ai percorsi territoriali sanitari integrati per la definizione dei progetti di cura territoriali e la loro gestione;
- i gruppi si sono focalizzati, in particolare, sul potenziamento del modello di Team di cure intermedie negli ospedali e sviluppo di team sul territorio, sulla supervisione e monitoraggio di tutti i percorsi di transizione e presa in carico territoriale e di 8 Centrali Operative Territoriali, prevedendo l’istituzione di una Centrale Unica Metropolitana con funzione di Bed Management Territoriale;
- nello specifico, integrando e recependo le indicazioni presenti nel suddetto Decreto ministeriale n. 77/2022, è stato definito un nuovo modello di transizione delle cure nel territorio di competenza aziendale che sarà oggetto di progressiva realizzazione, tenuto conto anche delle opere finanziate dal PNRR e delle esigenze di sostenibilità del bilancio aziendale;
- conseguentemente, con deliberazione n. 94 del 22/03/2023 è stato approvato il documento di progetto “Modelli organizzativi di continuità assistenziale e di gestione integrata della persona – Declinazione operativa”;

Valutato pertanto, alla luce delle suddette indicazioni ministeriali ed in coerenza con il suddetto progetto aziendale, procedere alla seguente revisione organizzativa del Dipartimento dell’Integrazione:

- ridenominazione della struttura complessa “UO Geriatria Bentivoglio (SC)” in “UO Rete Geriatrica Integrata Ospedale Territorio (SC);
- istituzione della struttura semplice “UO Geriatria OM (SS)” in afferenza alla “UO Rete Geriatrica Integrata Ospedale Territorio (SC)”;



- istituzione della struttura semplice “UO Geriatria Bentivoglio (SS)” in afferenza alla “UO Rete Geriatrica Integrata Ospedale Territorio (SC)”;
- trasferimento della struttura semplice “UO Ortogeriatria (SS)”, attualmente sotto-articolazione della “UO Percorsi Geriatrici Integrati (SC)”, nell’ambito della “UO Rete Geriatrica Integrata Ospedale Territorio (SC)”;
- soppressione della struttura complessa “UO Percorsi Geriatrici Integrati (SC)”, con contestuale trasferimento delle funzioni e delle risorse assegnate nell’ambito della “UO Rete Geriatrica Integrata Ospedale Territorio (SC)” e delle afferenti strutture semplici;
- istituzione della struttura complessa “UO Cure Intermedie (SC)” con contestuale soppressione del “Programma Cure Intermedie” e trasferimento delle funzioni e delle risorse nell’ambito dell’istituenda UOC;
- trasferimento della struttura semplice “UO Lungodegenza Nord (SS)”, attualmente afferente alla “UO Geriatria Bentivoglio (SC)”, nell’ambito della nuova “UO Cure Intermedie”;

Ritenuto inoltre di graduare e di valorizzare gli incarichi di direzione delle strutture oggetto della presente riorganizzazione, in termini di retribuzione di posizione annua lorda, in applicazione degli accordi sindacali aziendali vigenti relativi alla dirigenza dell’Area Sanità;

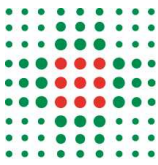
Dato atto che la presente revisione organizzativa è stata oggetto di informativa alle rappresentanze sindacali della dirigenza dell’area sanità in data 16/01/2024

Delibera

per le motivazioni esposte in premessa:

1. di approvare la revisione organizzativa del Dipartimento dell’Integrazione di seguito indicata:

- ridenominazione della struttura complessa “UO Geriatria Bentivoglio (SC)” in “UO Rete Geriatrica Integrata Ospedale Territorio (SC)”;
- istituzione della struttura semplice “UO Geriatria OM (SS)” in afferenza alla “UO Rete Geriatrica Integrata Ospedale Territorio (SC)”;
- istituzione della struttura semplice “UO Geriatria Bentivoglio (SS)” in afferenza alla “UO Rete Geriatrica Integrata Ospedale Territorio (SC)”;
- trasferimento della struttura semplice “UO Ortogeriatria (SS)”, attualmente sotto-articolazione della “UO Percorsi Geriatrici Integrati (SC)”, nell’ambito della “UO Rete Geriatrica Integrata Ospedale Territorio (SC)”;
- soppressione della struttura complessa “UO Percorsi Geriatrici Integrati (SC)”, con contestuale trasferimento delle funzioni e delle risorse assegnate nell’ambito della “UO Rete Geriatrica Integrata Ospedale Territorio (SC)” e delle afferenti strutture semplici;
- istituzione della struttura complessa “UO Cure Intermedie (SC)” con contestuale soppressione del “Programma Cure Intermedie” e trasferimento delle funzioni e delle risorse nell’ambito dell’istituenda UOC;



- trasferimento della struttura semplice “UO Lungodegenza Nord (SS)”, attualmente afferente alla “UO Geriatria Bentivoglio (SC), nell’ambito della nuova “UO Cure Intermedie”;

2. di stabilire che la revisione organizzativa aziendale di cui al presente atto e il conseguente aggiornamento del Regolamento di Organizzazione Aziendale abbiano decorrenza dal 01/04/2024, così come risulta nell’organigramma di cui all’allegato 1, quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, rappresentante il nuovo assetto organizzativo del Dipartimento dell’Integrazione;

3. di provvedere alla graduazione ed alla valorizzazione degli incarichi di direzione delle strutture oggetto della presente riorganizzazione, in termini di retribuzione di posizione annua lorda, in applicazione degli accordi sindacali aziendali vigenti relativi alla dirigenza dell’Area Sanità, come di seguito indicato:

- “UO Rete Geriatrica Integrata Ospedale Territorio (SC)” in fascia economica “7”, pari ad € 22.000,00;
- “UO Cure Intermedie (SC)” in fascia economica “7”, pari ad € 22.000,00;
- “UO Geriatria OM (SS)” in fascia economica “8”, pari ad € 20.000,00;
- “UO Geriatria Bentivoglio in fascia economica “8”, pari ad € 20.000,00;
- “UO Ortogeriatria (SS)” in fascia economica “11”, pari ad € 14.000,00;
- “UO Lungodegenza Nord” in fascia economica “11”, pari ad € 14.000,00;

4. di dare mandato al Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale – SUMAGP, al Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Economica del Personale – SUMAEP ed alle altre Unità Operative coinvolte nella presente riorganizzazione di provvedere all’applicazione di quanto previsto nella presente deliberazione.

Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/90:

Aldo Bonadies

ALLEGATO 1

